



LICEO STATALE "G. CARDUCCI"

Via S.Zeno 3 - 56127 Pisa

**Scienze Umane, Linguistico,
Economico-sociale, Musicale**



tel.: +39 050 555 122 - fax: +39 050 553 014 - email: pipm030002@istruzione.it - pec: pipm030002@pec.istruzione.it
sito: <https://www.liceocarducci.edu.it> - cod. mecc.: PIPM030002 - cod. fiscale: 80006190500 - cod. univoco ufficio: UFK690

LICEO STATALE - "G. CARDUCCI"-PISA
Prot. 0012218 del 09/07/2025
VII (Uscita)

Pisa, 9 luglio 2025

Al Comitato di Valutazione
Alle RSU dell'Istituto
All'Albo on line
Alla Sez.ne Amministrazione
trasparente
Agli Atti

Oggetto: Memoria modalità attribuzione somme del fondo per la valorizzazione del merito del personale previsto dal c. 126 art. 1 della L. 107/15 e dalla Legge 160/2019 – a.s. 2024/2025.

Come è ormai noto a tutti, entro il 31 agosto di ogni anno i Dirigenti Scolastici affrontano il delicato compito di attribuire il bonus per la valorizzazione della professionalità del personale ai sensi della Legge 107 /2015, comma 129 e della Legge 160/2019.

Il Comitato di valutazione del Liceo Carducci, costituito per il nuovo triennio il 21 gennaio 2022 con decreto avente prot. num. 707, ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, alla delibera dei criteri sulla base dei quali la Dirigente Scolastica individua le persone cui assegnare il bonus. I criteri, deliberati e resi noti in data 11 marzo 2019 attraverso il sito web della scuola, sono stati solo in minima parte aggiornati in data 7/6/2022 prot. n. 6926.

In base alla nota MIUR prot.n. 36704 del 30/09/2024 avente per oggetto l'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo sett/dic - 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - gen/ago 2025, è stata assegnata alla nostra Istituzione scolastica la somma di 14.635,51 euro lordo dipendente per la valorizzazione, come riportato nel Decreto di Costituzione del MOF a.s. 24-25 prot. n. 14373 del 17/10/2024.

Nella contrattazione integrativa d'istituto, è stato concordato di destinare al FIS un quarto del budget e di suddividere la restante somma tra la valorizzazione dei docenti e del personale ATA nella percentuale pari all'80% per i docenti pari **8.781,31** e 20% per il personale ATA, pari a € **2.195,33**, come negli anni precedenti.

Si prevede di valorizzare il merito ad alcuni docenti che si sono distinti per diverse attività

significative in una o più aree tra quelle previste dalla normativa:

A) *"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"*

B) *"Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca e didattica alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche"*

C) *"Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"* .

Per questo anno scolastico sono presenti diverse fasce di attribuzione del bonus premiale:

FASCIA	AREA EX LEGGE 107	COMPENSO LORDO DIPENDENTE EURO	NUMERO DI PERSONE INTERESSATE	SUBTOTALE
1	A-B-C	800,00	5	4000,00
2	A-B	400,00	6	2400,00
3	A-B	300,00	7	2100,00
4		280	1	280,00
TOTALE				8780,00

Il Bonus premiale risulta erogato a **19 docenti** (a tempo indeterminato e determinato). I docenti assegnatari del bonus riceveranno apposita comunicazione personale contenente le motivazioni della predetta assegnazione.

Per la valorizzazione del **personale ATA** i compensi sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali, ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c.4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, demandati alla contrattazione di Istituto:

A - assunzione di responsabilità maggiori rispetto all'ordinario, inerenti a compiti relativi ai progetti PON / alla gestione di Avvisi pubblici o di progetti di particolare significatività per il miglioramento della scuola;

B - collaborazione proficua alle attività che prevedono scadenze inderogabili (pubblicazioni in AT per gli adempimenti di competenza e/o altri straordinariamente assegnati); disponibilità, flessibilità, competenza e autonomia, nello svolgimento dei compiti propri e nuovi, nella

C - risoluzione dei problemi anche non previsti e non prevedibili, di varia natura amministrativo, contabile ed organizzativa, contribuendo fattivamente alla maggiore efficienza ed efficacia del servizio prestato.

Per questo anno scolastico sono presenti diverse fasce di attribuzione del bonus premiale, calcolate

sulla base dei criteri sopra descritti e sulla presenza in servizio:

FASCIA	AREA	COMPENSO LORDO DIPENDENTE EURO	NUMERO DI PERSONE INTERESSATE	SUBTOTALE
1	A-B	303,05	1	303,05
2	A-B	271,15	2	542,3
3	A-B	159,5	3	478,5
4	C	137,5	4	550
5	C	123,75	2	247,5
6	C	68,75	1	68,75
TOTALE				2190,1

Il Bonus premiale risulta erogato a **13 Unità di personale ATA** (a tempo indeterminato e determinato) che riceveranno apposita comunicazione personale contenente le motivazioni della predetta assegnazione.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIM, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio. La presente memoria viene pubblicata in Albo, insieme al decreto di assegnazione del bonus premiale a.s. 2024-2025 prot. n. 12243 del 9/7/2025, e verrà resa nota al Comitato Valutazione e alle RSU di Istituto nel primo incontro utile dedicato all'informativa successiva a settembre 2025.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Sandra capparelli
Firmato Digitalmente