



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

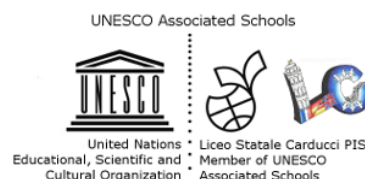


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



**LICEO STATALE "G. CARDUCCI"**  
Via S.Zeno 3 - 56127 Pisa  
**Scienze Umane, Linguistico**  
**Economico-sociale, Musicale**



tel.: +39 050 555 122 - fax: +39 050 553 014 - email: [pipm030002@istruzione.it](mailto:pipm030002@istruzione.it) - pec: [pipm030002@pec.istruzione.it](mailto:pipm030002@pec.istruzione.it)  
sito: <https://www.liceocarducci.gov.it> - cod. mecc.: PIPM030002 - cod. fiscale: 80006190500 - cod. univoco ufficio: UFK690

LICEO STATALE - "G. CARDUCCI"-PISA  
Prot. 0012243 del 09/07/2025  
VII (Uscita)

Pisa, 9 luglio 2025

Al personale della scuola  
All'Albo online  
Alla Sez.ne Amministrazione trasparente  
Agli Atti

**Oggetto: Decreto di assegnazione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale a. s. 2024/2025 - Legge 107/2015-Art. 1 commi 126, 127 e 128 e Legge 160/2019 - Art. 1 c. 249**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la legge 15 marzo 1997, n. 59 recante "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa" e, in particolare, l'articolo 21 commi 1, 5 e 14 afferenti all'autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il regolamento in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTA** la Legge 107/2015 art.1 commi 126 e segg.

**VISTA** la Legge 160 /2019 art. 1 c. 249. che dispone che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del **personale scolastico**, senza ulteriore vincolo di destinazione."*

**VISTO** il decreto di costituzione del Comitato di Valutazione Prot. 707 del 21/1/2022;

**TENUTO CONTO** dei criteri di valutazione per la valorizzazione del merito del personale docente, deliberati dal Comitato di Valutazione dell'Istituto in data 14 marzo 2016 e aggiornati in data 7/6/2022 prot. Num. 6926;

**TENUTO CONTO** di quanto concordato in sede di Contrattazione di Istituto in merito alla valorizzazione del personale della scuola (Art. 27) in merito al budget destinato alla valorizzazione dei docenti e del personale ATA nella percentuale pari all'80% per i docenti

pari **8.781,31** e 20% per il personale ATA, pari a € **2.195,33**;

**ESAMINATE** le attività svolte dal personale nell'anno scolastico 2024-2025 rientranti tra i criteri deliberati dal Comitato di valutazione per il personale docente ed in sede di contrattazione per il personale ATA, oggetto quindi di apprezzamento per la valorizzazione del merito;

**EFFETTUATE** le ponderate valutazioni previste dalla Legge, nel rispetto dei criteri di valutazione così definiti per il personale docente: A) *"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"* B), *"Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca e didattica alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche"* C), *"Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"* .

**EFFETTUATE** le ponderate valutazioni condivise con la DSGA Dott.ssa Giuseppina Bellini, nel rispetto dei criteri di valutazione così definiti in contrattazione di Istituto per il personale ATA: A) *assunzione di responsabilità maggiori rispetto all'ordinario, inerenti a compiti relativi ai progetti PON / alla gestione di Avvisi pubblici o di progetti di particolare significatività per il miglioramento della scuola*; B) *collaborazione proficua alle attività che prevedono scadenze inderogabili (pubblicazioni in AT per gli adempimenti di competenza e/o altri straordinariamente assegnati); disponibilità, flessibilità, competenza e autonomia, nello svolgimento dei compiti propri e nuovi, nella C) risoluzione dei problemi anche non previsti e non prevedibili, di varia natura amministrativo, contabile ed organizzativa, contribuendo fattivamente alla maggiore efficienza ed efficacia del servizio prestato.*

**ATTESO** che la corresponsione al personale interessato degli emolumenti a carico del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente avverrà solo a seguito dell'effettivo trasferimento della relativa disponibilità economica da parte dei competenti uffici del MIUR;

### **DECRETA**

l'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito a n. 19 docenti ed a 13 Unità di personale ATA, che hanno contribuito al buon funzionamento dell'Istituzione scolastica ed al miglioramento dell'offerta formativa ai fini del successo formativo delle nostre studentessa e dei nostri studenti.

La D.S.G.A è invitata a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena il Ministero dell'Economia e delle Finanze completerà l'iter di assegnazione sui pertinenti capitoli di bilancio del MIM.

La Dirigente Scolastica  
*Prof.ssa Sandra Capparelli*  
Firmato Digitalmente