



LICEO STATALE "G. CARDUCCI"

Via S.Zeno 3 - 56127 Pisa

**Scienze Umane, Linguistico,
Economico-sociale, Musicale**



tel.: +39 050 555 122 - fax: +39 050 553 014 - email: pipm030002@istruzione.it - pec: pipm030002@pec.istruzione.it
sito: <https://www.liceocarducci.edu.it> - cod. mecc.: PIPM030002 - cod. fiscale: 80006190500 - cod. univoco ufficio: UFK690

LICEO STATALE - "G. CARDUCCI"-PISA
Prot. 0008433 del 25/07/2022
VII (Uscita)

Al Comitato di Valutazione

Alle RSU dell'Istituto

Agli Atti

Oggetto: memoria modalità attribuzione somme del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente previsto dal c. 126 art. 1 della L. 107/15 – a.s. 2020/2021.

Come è ormai noto a tutti, entro il 31 agosto di ogni anno i Dirigenti Scolastici affrontano il delicato compito di attribuire il bonus per la valorizzazione della professionalità dei docenti ai sensi della Legge 107 /2015, comma 129. Per quest'anno, come da verbale dell'incontro tra RSU e Dirigente Scolastica tenutosi in data odierna, 15 luglio 2021, la RSU ha partecipato all'attività di valutazione delle evidenze per l'attribuzione del bonus premiale. Il Comitato di valutazione del Liceo Carducci, costituito per il nuovo triennio il 21 gennaio 2022 con decreto avente prot. num. 707, ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, alla delibera dei criteri sulla base dei quali la Dirigente Scolastica individua le persone cui assegnare il bonus. I criteri, deliberati e resi noti in data 11 marzo 2019 attraverso il sito web della scuola, sono stati solo in minima parte aggiornati in data 7/6/2022 prot. Num. 6926 con una riunione a distanza asincrona, al fine di includere le attività didattiche realizzate in DAD e in DDI.

L'ammontare della somma destinata alla valorizzazione del personale docente di ruolo, come disposta dal Ministero e contenuta nel Decreto di Costituzione MOF a.s. 2021-22 del 6/10/2022 avente prot. num. 10991, è di **14.500,26 Euro** lordo dipendente. In sede di contrattazione iniziale è stato confermato quanto stabilito lo scorso anno, di rendere disponibile $\frac{1}{4}$ del finanziamento per un totale di **3915 Euro**, per integrare il Fis. La somma effettiva a disposizione per la valorizzazione dell'intero personale risulta essere quindi di **10.585,19 Euro, lordo dipendente.**

Per questo anno scolastico è stato concordato in sede di contrattazione con le RSU di Istituto di valorizzare prioritariamente l'area B (Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione alla diffusione di buone pratiche didattiche), in particolare si prevede di valorizzare il merito di alcuni Consigli di Classe che hanno affrontato attività di ricerca ed innovazione didattica per favorire l'inclusione di studenti con certificazione ai sensi della legge 104/92 e che hanno sostenuto impegni gravosi, notevolmente superiori rispetto alla norma; **si prevede inoltre di valorizzare l'area A** (Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, per l'aspetto legato al contributo per il miglioramento continuo) ed **in particolare un gruppo di lavoro per l'autovalutazione e rendicontazione sociale dell'offerta formativa**. Inoltre alcuni singoli docenti si sono distinti per aver adempiuto egregiamente ad alcuni compiti inattesi, legati ad emergenze non previste. In deroga a quanto previsto dal Contratto di Istituto, in data 29/06/2022 è stato concordato in via straordinaria e temporanea con le RSU di Istituto la riduzione a 175, 00 Euro del compenso lordo dipendente minimo per la valorizzazione.

Per questo anno scolastico è presente solo una fascia di attribuzione del bonus premiale:

AREA EX LEGGE 107	N. DO CE NT I	MOTIVAZIONE - EVIDENZE	COMPENS O LORDO DIPENDEN TE EURO	TOTALE
AREA A Qualità dell'insegnam ento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	7	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica Per la partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento specifici sul Rav/Pdm/Ptof/rendicontazione sociale; per la collaborazione nelle azioni di miglioramento attraverso la <u>realizzazione di attività di monitoraggio dei processi della scuola con la predisposizione di strumenti di rilevazioni di dati qualitativi e quantitativi ai fini della elaborazione del RAV- PDM e della rendicontazione sociale</u>	200,00	1400,00
	8	Contributo all'innovazione didattica e metodologica: Ha promosso buone pratiche didattiche innovative, utilizzando le TIC e alternando la lezione frontale con approcci metodologici innovativi ed inclusivi anche per rendere più proficue le lezioni nel caso di una didattica mista o a distanza con il progetto	175,00	1400,00
AREA B	19	Attività di ricerca metodologica e didattica	200,00	3800,00

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziament o delle competenze degli alunni e dell'innovazio ne didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazio ne alla diffusione di buone pratiche didattiche		finalizzata all'inclusione Per l'impegno e la buona riuscita di attività di ricerca azione (prove equipollenti) e di lavoro di squadra finalizzato al potenziamento delle competenze di alunni in difficoltà, attraverso l'uso di nuovi strumenti di lavoro e di verifica degli apprendimenti		
	5	Attività di ricerca metodologica e didattica finalizzata all'inclusione Per l'impegno e la buona riuscita di attività di ricerca azione (prove equipollenti) e di lavoro di squadra finalizzato al potenziamento delle competenze di alunni in difficoltà, attraverso l'uso di nuovi strumenti di lavoro e di verifica degli apprendimenti	175,00	875,00
AREA C Responsabilità assunte nel coordinament o organizzativo e didattico e nella formazione del personale	2	Responsabilità nel coordinamento didattico: Ha assunto responsabilità di coordinamento didattico della scuola con esiti positivi, anche in situazioni particolarmente complesse; Ha coordinato gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola; Ha collaborato alla progettazione di una indagine sul gradimento e l'efficacia dell'Offerta Formativa;	200,00	400,00
	3	Responsabilità nel coordinamento didattico: Ha assunto responsabilità di coordinamento didattico della scuola con esiti positivi, anche in situazioni particolarmente complesse; Ha coordinato gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola; Ha collaborato alla progettazione di una indagine sul gradimento e l'efficacia dell'Offerta Formativa;	300,00	900,00
	2	Responsabilità nel coordinamento didattico: Ha	500,00	1000,00

		assunto responsabilità di coordinamento didattico della scuola con esiti positivi, anche in situazioni particolarmente complesse; Ha coordinato gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola; Ha collaborato alla progettazione di una indagine sul gradimento e l'efficacia dell'Offerta Formativa;		
	1	Responsabilità nel coordinamento didattico: Ha assunto responsabilità di coordinamento didattico della scuola con esiti positivi, anche in situazioni particolarmente complesse; Ha coordinato gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola; Ha collaborato alla progettazione di una indagine sul gradimento e l'efficacia dell'Offerta Formativa;	800,00	800,00
A-B-C		TOTALE		10.575

Il Bonus premiale risulta erogato a 47 docenti, pari al 26% circa del personale docente (a tempo indeterminato e determinato).

I docenti assegnatari del bonus riceveranno apposita comunicazione personale contenente le motivazioni della predetta assegnazione.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

La presente memoria verrà resa nota alle RSU di Istituto a conferma delle operazioni svolte secondo le linee concordate in sede di contrattazione e successivi incontri formali.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Sandra Capparelli
 Firmato digitalmente