



LICEO STATALE "G. CARDUCCI"

Via S.Zeno 3 - 56127 Pisa

**Scienze Umane, Linguistico,
Economico-sociale, Musicale**



Liceo Carducci Pisa

tel.: +39 050 555 122 - fax: +39 050 553 014 - email: pipm030002@istruzione.it - pec: pipm030002@pec.istruzione.it
sito: <https://www.liceocarducci.edu.it> - cod. mecc.: PIPM030002 - cod. fiscale: 80006190500 - cod. univoco ufficio: UFK69O

LICEO STATALE - "G. CARDUCCI"-PISA
Prot. 0007709 del 20/09/2020
(Uscita)

Pisa, 20 settembre 2020

Al Comitato di Valutazione

Alle RSU dell'Istituto

Agli Atti

Oggetto: memoria modalità attribuzione somme del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente previsto dal c. 126 art. 1 della L. 107/15 – a.s. 2019/2020.

Come è ormai noto a tutti, entro il 31 agosto di ogni anno i Dirigenti Scolastici affrontano il delicato compito di attribuire il bonus per la valorizzazione della professionalità dei docenti ai sensi della Legge 107 /2015, comma 129. Per quest'anno, come da verbale dell'incontro tra RSU e Dirigente Scolastica del 29 giugno 2020, la RSU ha partecipato all'attività di valutazione delle evidenze per l'attribuzione del bonus premiale.

Il Comitato di valutazione del Liceo Carducci per il nuovo triennio ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, alla deliberazione di criteri sulla base dei quali la Dirigente Scolastica individuerà le persone cui assegnare il bonus. I criteri, deliberati in data 11 marzo 2019, sono stati resi noti attraverso il sito web della scuola e sono stati confermati anche per questo anno scolastico.

L'ammontare della somma destinata alla valorizzazione del personale docente di ruolo, comunicato alla scuola dal MIUR è di 13532,25 lordo Stato.

Partendo proprio dai criteri deliberati dal Comitato di Valutazione, come negli anni scolastici precedenti, è stato poi elaborato un questionario di autovalutazione per i docenti, da far compilare on-line, su base volontaria: il questionario, compilato da 25 docenti, da circa il 16% dei docenti (a tempo indeterminato e determinato), ha consentito alla Dirigente di acquisire informazioni preziose circa le attività svolte nell'a.s. 2019-2020 e al contempo ha rappresentato per i docenti un'occasione per risvegliare l'attitudine alla riflessività, indispensabile presupposto per una continua crescita professionale. Al questionario sono

seguiti documenti/autodichiarazioni/evidenze a supporto delle dichiarazioni date.

Si precisa che questionario non è stato l'unico strumento utile all'individuazione del merito, poiché è stato preso in considerazione anche un insieme di aspetti diversificati e tutti estremamente significativi, a partire dal rispetto dei doveri contrattuali e delle norme che regolano la vita nella scuola allo spontaneo feedback degli alunni e delle famiglie, alla disponibilità e collaborazione per l'attuazione del Piano di Miglioramento, alla manifestazione di flessibilità, creatività e capacità di risoluzione di problemi. A questo proposito, e tenuto conto della legge 160 del 27/12/2019 inserita nella legge di bilancio 2020 (in cui l'art. 1 comma 249 afferma "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"), si è deciso di suddividere in due porzioni il bonus: una parte, pari a 6250 euro lordo stato, da attribuire a coloro che hanno compilato il questionario di autovalutazione; la parte restante, pari a 7290 euro lordo stato, a coloro che si sono distinti in relazione agli aspetti succitati.

Quanto alla prima porzione, considerata la nota emanata dal MIUR in data 19 aprile 2016, che invitava ad utilizzare il fondo "non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti", la Dirigente, esaminando le informazioni raccolte e le evidenze agli atti, ha provveduto ad individuare 25 docenti meritevoli, 16% circa dei docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, divisi in tre fasce.

I docenti assegnatari del bonus hanno ricevuto apposita comunicazione personale contenente le motivazioni della predetta assegnazione.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

Dell'erogazione del bonus sarà data apposita informazione successiva, nei modi e termini stabiliti dalla Legge, alla RSU di Istituto.

COMPENSO	MOTIVAZIONE
200	Impegno in una delle tre aree previste
200	Impegno in una delle tre aree previste
200	Impegno in una delle tre aree previste
200	Impegno in una delle tre aree previste

200	Impegno in una delle tre aree previste
200	Impegno in una delle tre aree previste
200	Impegno in una delle tre aree previste
200	Impegno in una delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
250	Impegno in due delle tre aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
300	Impegno in tutte e tre le aree previste
6250 euro	

Quanto alla seconda porzione, visto l'accordo con la RSU e la loro partecipazione all'attività di valutazione delle evidenze per l'attribuzione del bonus premiale, considerata la legge 160

del 27/12/2019 inserita nella legge di bilancio 2020 (in cui l'art. 1 comma 249 afferma "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"), sono stati individuati:

- 8 docenti che si sono particolarmente distinti nel lavoro all'interno della Commissione relativa al progetto USR "Toscana Musica" e al progetto "Ritmo improvvisazione armonia, un approccio alla musica Jazz";
- 7 docenti che hanno partecipato assiduamente e fattivamente alle sedute del Comitato per la verifica, l'elaborazione e la definizione delle modalità di attuazione del Piano Scuola 2020-2021;
- 6 tra docenti e personale ATA che si sono distinti nella collaborazione e il supporto durante il periodo dell'emergenza Covid.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Sandra Capparelli

Firmato digitalmente