



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



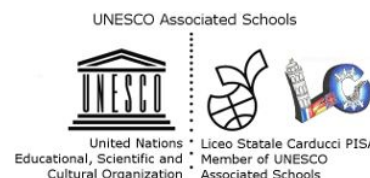
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



LICEO STATALE "G. CARDUCCI"
Via S.Zeno 3 - 56127 Pisa
**Scienze Umane, Linguistico
Economico-sociale, Musicale**



tel.: +39 050 555 122 - fax: +39 050 553 014 - email: pipm030002@istruzione.it - pec: pipm030002@pec.istruzione.it
sito: <https://www.liceocarducci.gov.it> - cod. mecc.: PIPM030002 - cod. fiscale: 80006190500 - cod. univoco ufficio: UFK690

LICEO STATALE - "G. CARDUCCI"-PISA
Prot. 0006396 del 31/08/2019
(Uscita)

Pisa 31 agosto 2019

Al Comitato di Valutazione
Alle RSU dell'Istituto
Agli Atti

Oggetto: Memoria modalità attribuzione somme del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente previsto dal c. 126 art. 1 della L. 107/15 – a.s. 2018/2019.

Come è ormai noto a tutti, entro il 31 agosto di ogni anno i Dirigenti Scolastici affrontano il delicato compito di attribuire il bonus per la valorizzazione della professionalità dei docenti ai sensi della Legge 107 /2015, comma 129.

Il Comitato di valutazione del Liceo Carducci, costituitosi per il nuovo triennio nell'a.s. 2018-2019, ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, alla deliberazione di criteri sulla base dei quali la Dirigente Scolastica individua le persone cui assegnare il bonus. I criteri, rivisitati nel corrente anno scolastico, sono stati resi noti attraverso il sito web della scuola e sono stati confermati anche per questo anno scolastico.

Partendo proprio dai criteri deliberati dal Comitato di Valutazione, come sempre, è stato poi elaborato un questionario di autovalutazione per i docenti, da far compilare on-line, su base volontaria: il questionario, compilato da 24 docenti, da circa il 26% dei docenti (con contratto a tempo indeterminato), ha consentito alla Dirigente di acquisire informazioni preziose circa le attività svolte nell'a.s. 2017-2018 e al contempo ha rappresentato per i docenti un'occasione per risvegliare l'attitudine alla riflessività, indispensabile presupposto per una continua crescita professionale.

Al questionario sono seguiti documenti/autodichiarazioni/evidenze a supporto delle dichiarazioni date.

Si precisa che questionario non è stato l'unico strumento utile all'individuazione del merito, poiché è stato preso in considerazione anche un insieme di aspetti diversificati e tutti estremamente significativi, a partire dal rispetto dei doveri contrattuali e delle norme che regolano la vita nella scuola, allo spontaneo feedback degli alunni e delle famiglie, alla disponibilità e collaborazione per l'attuazione del Piano di Miglioramento, alla manifestazione di flessibilità, creatività e capacità di risoluzione di problemi.

L'ammontare della somma destinata alla valorizzazione del personale docente di ruolo, comunicato alla scuola dal MIUR è di 11.8772,27 lordo Stato.

Di quanto assegnato è stata data informazione preventiva alla RSU della scuola.

Considerata la nota emanata dal MIUR in data 19 aprile 2016, che invitava ad utilizzare il fondo *"non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti"*, la Dirigente, esaminando le informazioni raccolte e le evidenze agli atti, ha provveduto ad individuare 32 docenti meritevoli, 34% circa dei docenti con contratto a tempo indeterminato, divisi in tre fasce come risultante di interventi effettuati in tutte e tre le aree contemplate con un punteggio minimo pari a 10. Ogni area ha avuto medesimo peso. Non si è ritenuto opportuno per il momento considerare i docenti a tempo determinato, in attesa dell'ufficiale rettifica dal punto di vista normativo da parte del MIUR.

I docenti assegnatari del bonus riceveranno apposita comunicazione personale contenente le motivazioni della predetta assegnazione.

Dell'erogazione del bonus sarà data apposita informazione successiva, nei modi e termini stabiliti dalla Legge e dal Contratto, alla RSU di Istituto.

numero docenti	budget	area interessata	percentuale docenti
12	250	a-b-c-	34%
15	350	a-b-c-	47%
5	700-800	a-b-c	15%

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Sandra Capparelli